

The logo for UCANSS, featuring the letters 'UCANSS' in a bold, white, sans-serif font. Below the letters, the tagline 'Au service des acteurs de la Sécurité sociale' is written in a smaller, white, sans-serif font. The logo is positioned on a dark blue background that has a yellow and dark blue triangular graphic element on its right side.

UCANSS
Au service des acteurs de la Sécurité sociale

Retour d'expérience UCANSS/SCENARI

05/06/2024

Depuis 1945, la Sécurité sociale assure la protection sociale de tous. Et depuis 1970, l'Union des caisses nationales de la Sécurité sociale accompagne les organismes de cette Institution nationale dans la conduite de leurs activités.

Dialogue social, conseil juridique, politiques RH, opérations immobilières, politiques d'achat, innovation... L'Ucanss mobilise son expertise pour répondre à leurs besoins dans le dialogue et la proximité.

Scenari, depuis 15 ans

<p>2009-2016</p> <p>Scenari 3</p>	<p>Modèle juriGUIDE</p> <ul style="list-style-type: none">• Guide juridique web statique<ul style="list-style-type: none">• Diffusé sur www.ucanss.fr• indexé par l'outil de recherche Lucène
<p>2017-2021</p> <p>Scenari 4</p>	<p>Modèle GUIDE</p> <ul style="list-style-type: none">• dérive de juriGuide• Guides web avec recherche JS <p>Modèle LETTRE</p> <ul style="list-style-type: none">• Conçu en interne• Recueil web avec recherche JS
<p>2022 -2024</p> <p>Scenari 6</p>	<p>Modèle SITE</p> <ul style="list-style-type: none">• Interface éditeur web• Diffusion sur dépôts Scenari public & privé• Recherche avancée elastic-Search

Les objectifs

Métiers

- **faciliter la recherche et l'accès à l'information :**

en mettant à disposition un système de navigation et de recherche pertinent, en regroupant toute l'information utile par sujet (règles juridiques, exemples, modèles), en offrant des liens hypertextes vers les références externes, mais aussi en recherchant une lisibilité maximale.

- **faciliter la mise à disposition rapide de l'information :**

en simplifiant la gestion de cette information pour l'Ucanss et son circuit de publication : rendre autonome les services producteurs de l'information sur les différents types de publications

- **simplifier et sécuriser la production documentaire :**

en permettant un contrôle de l'édition, une réutilisation d'objets documentaires.

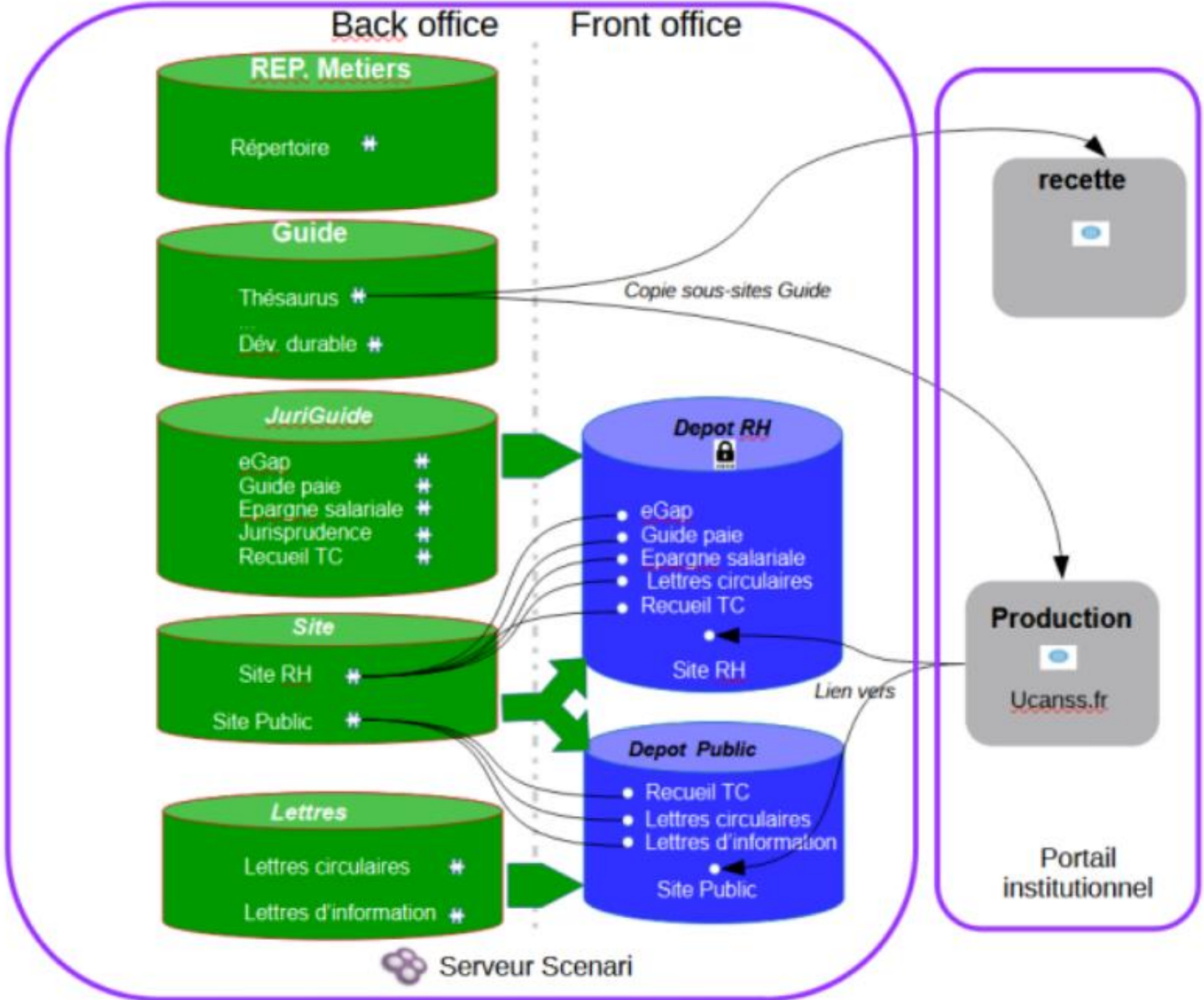
Techniques

- Maitriser l'installation, l'exploitation et l'intégration de la solution dans son infrastructure (recette et production)
- Maitriser la technologie de développement (Scenaribuilder)
- Favoriser les solutions Open source
- Intégrer les publications dans les exigences du portail de l'Ucanss
 - Respect des règles d'accessibilité numérique
 - SSO pour les accès privés

Les solutions scenari à l'Ucanss

Modèle documentaire	Publications	Back-office	Front-office
JuriGUIDE [↗]	 Guide juridique  Recueil de ressources juridiques  Foire aux Questions Web   Fiche	✓	✓ (Guides RH)
SITE [↗]	 Site public  Site privé (RH)	✓	✓ (Guides Ucanss) (Guides RH)
LETTRE [↗]	 Recueil   Lettres	✓	✓ (Guides Ucanss) (Guides RH - LC)
GUIDE [↗]	 Guide  Foire aux Questions   Fiche	✓	✗
REPertoire des METIERS [↗]	 Répertoire des métiers   Fiche	✓	✗

L'architecture scenari à l'Ucanss



authentification SSO

The screenshot shows the UCANSS website interface. At the top, there's a navigation bar with the UCANSS Scenari logo and a 'Se connecter...' link. The main header features the UCANSS logo and the text 'Solutions éditoriales et documentaires' and 'Serveur UCANSS des applications réalisées avec SCENARI'. Below this, there's a section titled 'Présentation' with the text 'Ce service permet d'utiliser les solutions suivantes :'. A 'Modèle documentaire' section lists various document types: 'JuriGUIDE', 'SITE', 'LETTRE', and 'Guide'. A modal window titled 'Connexion' is overlaid on the page. It offers two connection methods: 'Se connecter via UCANSS annuaire...' and 'Se connecter via UCANSS Scenari'. The 'Se connecter via UCANSS Scenari' option is active, showing a form with a 'Compte' field containing 'kelis', a 'Mot de passe' field, a 'Mot de passe perdu' link, and a 'Se connecter' button.

•Protocole d'identité OpenIDConnect

gestion collaborative des contenus

The screenshot shows the UcanSS Scenari interface for collaborative content management. The main document is titled "LE NON CUMUL D'EMPLOIS" and includes a summary of legal articles and a "Cas Pratique" section. A modal dialog is open, allowing the user to either "Abandonner les modifications" (Abandon modifications) or "Valider les modifications" (Validate modifications). The sidebar on the right shows a list of documents under "Items à valider", with the current document highlighted.

- Atelier calque de travail
- Cycle de vie pour validation / Diffusion

EGAP – 1 contenu, 3 publications

The image displays two side-by-side screenshots of the eGAP web application. The left screenshot shows the 'Guide' editor interface, and the right screenshot shows the public 'Sommaire - eGAP' page.

Left Screenshot (Editor):

- Top bar: 2010_egap.guide, eGAP, 2010_egap.guide - Guide, Éditeur, Aperçu, Historique, Calque de travail, Diffusion 0, Déployé réf.
- Left sidebar: List of chapters (Chapitre) and a FAQ section.
 - Chapitre AA0000_embauche_integracion.dossier: L'EMBAUCHE ET L'INTÉGRATION DANS L'ORGANISME
 - Chapitre AB0000_organisation_travail.dossier: L'ORGANISATION DU TRAVAIL PAR L'EMPLOYEUR
 - Chapitre AC0000_activite_professionnelle.dossier: L'ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE
 - Chapitre AD0000_temps_travail_repos.dossier: LE TEMPS DE TRAVAIL ET LES TEMPS DE REPOS
 - Chapitre AE0000_remuneration_avantages.dossier: LA RÉMUNÉRATION ET LES AVANTAGES CONNEXES
 - Chapitre AF0000_evenement_vie_personnelle.dossier: LES ÉVÉNEMENTS LIÉS À LA VIE PERSONNELLE
 - Chapitre AG0000_rupture_cdi.dossier: PROCÉDURE DISCIPLINAIRE ET RUPTURE DU CONTRAT À DURÉE INDÉTERMINÉE
 - Chapitre AH0000_dialogue_social.dossier: LE DIALOGUE SOCIAL ET LA REPRÉSENTATION DU PERSONNEL
 - Chapitre AI0000_conflits_collectifs.dossier: LES CONFLITS COLLECTIFS DU TRAVAIL
 - FAQ gap.faq
- Right sidebar: A table with columns 'EC', 'AD', and 'PC'. A red box highlights the 'AD' column, and a red arrow points from it to the 'Agents de direction' filter in the right screenshot.

Right Screenshot (Public Page):

- Top bar: eGAP, Sommaire, Glossaire, FAQ
- Filters: Employés cadres, Agents de direction, Praticiens conseils
- Section: **Dernières mises à jour**
- Content:
 - Télétravail
 - Le comite social et economique : mise en place, composition et duree des mandats
 - Le comite social et economique : attributions
 - Le comite social et economique : fonctionnement et moyens
 - Le congé sabbatique
 - Le congé parental
 - Les congés accordés au conjoint, concubin ou partenaire de pacs a l'occasion de la maternité
 - Les facilites accordées pour donner des soins a un proche
 - La maternité
 - Le temps partiel thérapeutique
 - Les congés pour événements familiaux
- Section: **Sommaire - eGAP**
- Table of Contents:
 - ▼ L'EMBAUCHE ET L'INTÉGRATION DANS L'ORGANISME
 - LES ÉTAPES DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT
 - > Les conditions devant être remplies par les candidats à l'emploi
 - > La diversité
 - LES PRIORITÉS D'EMBAUCHE
 - > L'appréciation de la capacité professionnelle à tenir l'emploi
 - LA TITULARISATION
 - LES STAGES EN ENTREPRISE
 - LA MISE A DISPOSITION
 - LE SERVICE CIVIQUE
 - ▼ L'ORGANISATION DU TRAVAIL PAR L'EMPLOYEUR
 - ▼ L'ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE
 - ▼ LE TEMPS DE TRAVAIL ET LES TEMPS DE REPOS
 - ▼ LA RÉMUNÉRATION ET LES AVANTAGES CONNEXES
 - ▼ LES ÉVÉNEMENTS LIÉS À LA VIE PERSONNELLE
 - ▼ PROCÉDURE DISCIPLINAIRE ET RUPTURE DU CONTRAT À DURÉE INDÉTERMINÉE
 - ▼ LE DIALOGUE SOCIAL ET LA REPRÉSENTATION DU PERSONNEL
 - ▼ LES CONFLITS COLLECTIFS DU TRAVAIL

- Contenu unique avec filtres pour produire un guide par convention collective

EGAP –éditeur VS publication

Explorateur

Plan Réseau

AA0350_non_cumul_emploi.f

AA0350_non_cumul_emploi.fiche

Édition Aperçu Historique

Calque de travail 4 Inchangé réf.

Fiche

Titre **LE NON CUMUL D'EMPLOIS**

Date de mise à jour 20/07/2023

Auteur LE

Mots clés + Mot clé...

Résumé

[L'article 25 septies de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droit et obligations des fonctionnaires](#) (tel que modifié par [l'article 34 de la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique](#)) ainsi que le [décret n°2020-69 du 30 janvier 2020 relatif aux contrôles déontologiques dans la fonction publique](#), et [l'Ordonnance n° 2021-1574 du 24 novembre 2021 portant partie législative du code général de la fonction publique](#) réglementent le cumul d'emplois.

Ce décret du 30 janvier 2020 abroge et remplace le [décret n°2017-105 du 27 janvier 2017](#) qui fixait notamment la liste des activités autorisées accessoires.

Les dispositions du décret 30 janvier 2020 s'appliquent aux demandes transmises à l'employeur à compter du 1er février 2020.

Cas Pratique EC AD PC

non_cumul_emploi.unit
FAQ

Partie EC AD PC

Titre **PRINCIPE DE NON CUMUL D'EMPLOIS**

eGAP

Sommaire Glossaire FAQ

Employés cadres Agents de direction Praticiens conseils

LE NON CUMUL D'EMPLOIS

Sommaire

PRINCIPE DE NON CUMUL D'EMPLOIS

- PRINCIPE D'INTERDICTION DU CUMUL D'ACTIVITÉS
- CHAMP D'APPLICATION

LES ACTIVITÉS

- ACTIVITÉS INTERDITES
- ACTIVITÉS DONT L'EXERCICE EST LIBRE
- ACTIVITÉS ACCESSOIRES DONT L'EXERCICE DOIT ÊTRE AUTORISÉ

LE CUMUL D'ACTIVITÉS AVEC LE STATUT D'AUTO-ENTREPRENEUR

LE RESPECT DES DURÉES MAXIMALES DE TRAVAIL

LA SANCTION DU CUMUL D'EMPLOIS

Mise à jour le : 20/07/2023

L'EMBAUCHE ET L'INTÉGRATION DANS L'ORGANISME > Les conditions devant être remplies par les candidats à l'emploi

LE NON CUMUL D'EMPLOIS

[L'article 25 septies de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droit et obligations des fonctionnaires](#) (tel que modifié par [l'article 34 de la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique](#)) ainsi que le [décret n°2020-69 du 30 janvier 2020 relatif aux contrôles déontologiques dans la fonction publique](#) et [l'Ordonnance n° 2021-1574 du 24 novembre 2021 portant partie législative du code général de la fonction publique](#) réglementent le cumul d'emplois.

Ce décret du 30 janvier 2020 abroge et remplace le [décret n°2017-105 du 27 janvier 2017](#) qui fixait notamment la liste des activités autorisées accessoires.

Les dispositions du décret 30 janvier 2020 s'appliquent aux demandes transmises à l'employeur à compter du 1er février 2020.

+ FAQ

PRINCIPE DE NON CUMUL D'EMPLOIS

PRINCIPE D'INTERDICTION DU CUMUL D'ACTIVITÉS

En principe, les salariés des organismes de sécurité sociale ne peuvent exercer à titre professionnel une activité privée lucrative de quelque nature que ce soit. À ce principe, il y a des exceptions. Celles-ci sont développées ci-après dans l'étude.

CHAMP D'APPLICATION

TOUS LES SALARIÉS DES ORGANISMES DE SÉCURITÉ SOCIALE

[L'article L. 123-2-2 du code de la sécurité sociale](#), issu de la [loi n°2007-148 du 2 février 2007](#), prévoit que « les règles relatives au cumul d'activités et de rémunérations des fonctionnaires et agents non-titulaires de droit public sont applicables aux agents de droit privé des organismes de sécurité sociale régis par les conventions collectives nationales ».

Par conséquent, les salariés des organismes de sécurité sociale, qu'ils soient en contrat à durée indéterminée ou déterminée, sont soumis au principe de non cumul.

CAS PARTICULIER DES SALARIÉS RECRUTÉS A TEMPS PARTIEL

- Une distinction à opérer selon la durée contractuelle :

[L'article 25 septies de la loi du 13 juillet 1983](#) opère une distinction selon que les salariés à temps partiel sont embauchés pour une durée hebdomadaire de plus ou moins de 70% de la durée légale de travail.

Autrement dit, s'agissant des salariés recrutés à temps partiel et travaillant plus de 24 h 30 par semaine, le principe du non-cumul d'emplois leur est pleinement applicable. Ils sont gérés comme des salariés à temps plein.

EGAP –publication web et pdf

L'alimentation du PEI

Guide de l'épargne salariale

I - LES VERSEMENTS DU SALARIÉ SUR LE PEI

Les versements sur le PEI sont **facultatifs**.

Le salarié qui souhaite effectuer des versements peut alimenter son PEI avec les sommes suivantes :

- Sommes issues de l'intéressement

Concernant les modalités pratiques de versement de l'intéressement se référer à la [fiche relative à la campagne de versement de l'intéressement](#).

- Sommes issues du transfert d'autres plans d'épargne salariale (sauf le Perco)
- Versements volontaires.

Contrairement aux versements volontaires dans le cadre du PER COL-I, les versements volontaires dans un PEI sont plafonnés à 25 % de la rémunération annuelle brute par année civile. Il n'est pas prévu d'abondement de l'employeur pour les sommes versées dans le PEI.

3

UCANSS

Mise à jour le : 04/10/2023

L'alimentation du PEI

Guide de l'épargne salariale

II - AFFECTATIONS DES FONDS

A - PEI

La totalité des sommes versées dans le Plan sont investies, selon le choix individuel de chaque épargnant, en parts ou dix millièmes de part des FCPE suivants labellisés par le Comité intersyndical de l'Épargne salariale.

9422	AMUNDI LABEL ACTIONS EUROPEAN ESR - p ³ A - 31
3720	EPISENS DEFENSIF ISR SOLIDAIRE p ³ A - 21
6323	AMUNDI LABEL DYNAMIQUE ESR - p ³ A - 38
6322	AMUNDI LABEL EQUILIBRE ESR - p ³ A - 41
6320	AMUNDI LABEL MONETAIRE ESR - p ³ A - 51

L'orientation de la gestion et la composition du portefeuille de chacun des FCPE sont précisées à l'article « Orientation de la gestion » de son règlement.

Pendant ou à l'issue de la période d'indisponibilité, l'épargnant peut modifier l'affectation de tout ou partie de ses avoirs entre les FCPE précités.

La modification du choix de placement est effectuée en liquidités et est sans incidence sur la durée d'indisponibilité restant éventuellement à courir.

En application des modalités d'affectation au PEI fixées par l'accord d'intéressement, à défaut de choix exprimé du bénéficiaire sur son choix de placement ou de versement de ses droits, les sommes concernées seront investies en parts du FCPE présentant le profil d'investissement le moins risqué (Amundi Label Monétaire ESR).

l'ensemble de ces fonds traduit un investissement socialement responsable (ISR). C'est-à-dire que les objectifs du développement durable sont pris en compte dans les décisions d'investissements en ajoutant les critères Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance (ESG) en complément des critères financiers traditionnels. Par ailleurs, l'ensemble de ces fonds est labellisé par le Comité Intersyndical de l'Épargne Salariale (CIES).

Le salarié peut choisir d'effectuer des versements sur un ou plusieurs de ces fonds. Il peut par la suite effectuer des arbitrages, c'est-à-dire déplacer son épargne d'un fonds à un autre.

4

UCANSS

Mise à jour le : 04/10/2023

L'alimentation du PEI

Guide de l'épargne salariale

III - L'INDISPONIBILITÉ DES SOMMES

Les sommes investies dans le PEI sont **bloquées pendant 5 ans**. Toutefois, le déblocage anticipé des sommes peut être demandé du fait de la survenance de certains événements.

Pour plus de détail sur le déblocage anticipé, reportez vous à la [fiche suivante](#) : Les cas de

L'alimentation du PEI

Guide de l'épargne salariale

IV - WEBOGRAPHIE

1. https://www.amundi-ee.com/part/home_fp&partner=FACTEO_SYS&taille_popup_fp=681&code_pacteo=5589066-3363299
- 2.

Guide de l'épargne salariale

Le plan d'épargne interentreprises (PEI)

Sommaire Glossaire FAQ

PDF

L'alimentation du PEI

Télécharger le document PDF (95 Ko)

Sommaire

[Les versements du salarié sur le PEI](#)

Affectations des fonds - PEI

L'indisponibilité des sommes

Références

- Accord du 21 juin 2017 relatif à la mise en place d'un plan d'épargne interentreprises dans le Régime général de Sécurité sociale. (Agréé le 25 octobre 2017) ;
- Protocole d'accord du 6 novembre 2018 relatif à la désignation du gestionnaire de l'épargne salariale (agréé par le Ministère le 21 décembre 2018) - Employés et cadres.
- Protocole d'accord du 6 novembre 2018 relatif à la désignation du gestionnaire de l'épargne salariale (agréé par le Ministère le 21 décembre 2018) - Agents de direction ;
- Protocole d'accord du 6 novembre 2018 relatif à la désignation du gestionnaire de l'épargne salariale (agréé par le Ministère le 21 décembre 2018) - Praticiens conseils.

Les versements du salarié sur le PEI

Les versements sur le PEI sont **facultatifs**.

Le salarié qui souhaite effectuer des versements peut alimenter son PEI avec les sommes suivantes :

- Sommes issues de l'intéressement

Concernant les modalités pratiques de versement de l'intéressement se référer à la [fiche relative à la campagne de versement de l'intéressement](#).

- Sommes issues du transfert d'autres plans d'épargne salariale (sauf le Perco)
- Versements volontaires.

Contrairement aux versements volontaires dans le cadre du PER COL-I, les versements volontaires dans un PEI sont plafonnés à 25 % de la rémunération annuelle brute par année civile. Il n'est pas prévu d'abondement de l'employeur pour les sommes versées dans le PEI.

Affectations des fonds

PEI

La totalité des sommes versées dans le Plan sont investies, selon le choix individuel de chaque épargnant, en parts ou dix millièmes de part des FCPE

Recherche avancée

- Recherche sur l'ensemble des guides et recueils
- Accès direct
- Résultat de recherche détaillée
- Tri par date, pertinence, titre
- Facette
 - guide/ recueil
 - Chapitrage
 - Plage de date

UCAnSS
Au service des acteurs de la Sécurité sociale

ACCUEIL EGAP EGAP PAIE TEXTES CONVENTIONNELS LETTRES CIRCULAIRES GUIDE DE L'ÉPARGNE SALARIALE

Tout réinitialiser

congl

ACCÈS DIRECT

1.11 - Congé principal
eGap Paie

1.37 - Congé sabbatique
eGap Paie

1.13 - Congé d'insalubrité
eGap Paie

1.12 - Congé ancienneté
eGap Paie

1.15 - Congés mobiles
eGap Paie

8.54 - Congé de bilan de compétence (congé individuel de formation)
eGap Paie

8.55 - Congé de bilan de compétences (congé individuel de formation)
eGap Paie

6.52 - Congé de représentation
eGap Paie

1.34 - Congé sans solde
eGap Paie

6.89 - Congé d'engagement associatif
eGap Paie

Document (s) : 1 à 40 sur 207

1.11 - Congé principal
eGap paie • 31/08/2017
...ASSIMILÉES DROIT AU CONGÉ Congés à attribuer CONVENTIONNEL... ..droit à congé, le plus favorable... ..Conditions d'attribution Les congés payés s'a

1.15 - Congés mobiles
eGap paie • 13/09/2016
...ASSIMILÉES DROIT AU CONGÉ Congés à attribuer CONVENTIONNEL... ..droit à congé, le plus favorable condition... ..comparaison entre le droit à congés p

1.12 - Congé ancienneté
eGap paie • 13/09/2016
...les congés supplémentaires les droits à congés st... ..Principes propres au conge anciennete remplir id... .. Une demi-journee de conge payé que le droit à congé principal est ouvert, que... .. Période d'acquisition Le congé ancienneté s'acquiert au...

1.37 - Congé sabbatique
eGap paie • 13/09/2016
...précédentes d'un congé sabbatique, d'un congé pour création... ..Renonciation au congé : les congés reportés s'ajoutent... ..Le salarié a droit à un congé sabbatique pendant lequel... ..suspendu. Le droit à ce congé est ouvert au salarié justifiant... ..à la date de départ en congé : 36 mois d'ancienneté... ..création d'entreprise ou d'un congé individuel de formation...

1.13 - Congé d'insalubrité
eGap paie • 13/09/2016
...locaux. Ce congé à la nature d'un congé payé supplémentaire... ..Conditions de prise Ce congé étant un congé dit supplémentaire... ..non-conformité, juridiquement, les congés conventionnels pour locaux... ..d'attribuer ou non ces congés. Pour ce faire, il vous... ..ventilation Calcul du droit à congé Durée de l'absenced'acquisition que les congés payés. Plafond 6 ...

8.54 - Congé de bilan de compétence (congé individuel de formation)
eGap paie • 30/11/2016

Base documentaire

- eGAP Employés cadres (230)
- eGAP paie (207)
- eGAP ADD (203)
- eGAP Praticien conseil (169)
- Règles de gestion de la paie (115)
- Lettres Circulaires (74)
- Textes conventionnels (41)
- Jurisprudences (4)
- Guide de l'épargne salariale (1)

Domaine

- La gestion du temps de travail et des temps d'absence (133)
- Les éléments de salaire (62)
- Règles communes (12)


Filtrer par Date

Année	Nombre de documents
2013	0
2014	0
2015	0
2016	95
2017	40
2018	10
2019	10
2020	10
2021	10
2022	10
2023	10
2024	10

De à

UCAnSS

Recherche avancée



- [ACCUEIL](#)
- [EGAP](#)
- [EGAP PAIE](#)
- [TEXTES CONVENTIONNELS](#)
- [LETTRES CIRCULAIRES](#)
- [GUIDE DE L'ÉPARGNE SALARIALE](#)

Tout réinitialiser x 🔍 ?

Document (s) : 1 à 39 sur 39

< >

Trier par **Pertinence** Titre ↕ Date ↕

Supprimer les filtres x

eGap paie x **2021-2024 x**

LES CONGÉS POUR ÉVÉNEMENTS FAMILIAUX

eGap paie • 25/01/2024

...d'un tel congé. • Faut-il proratiser les congés pour... ...20 - Congé pour décès d'un proche 1.21 - Congé pour... ...dehors des congés annuels et des congés légaux et sur... ...PACS, ces congés sont dus. Motif du congé Durée du... ... / Motif du congé Durée du congé Source Naissance... ...dehors des congés annuels et des congés légaux et sur...

1.73 - Congé supplémentaire des apprentis

eGap paie • 27/03/2023

...Fractionnement des congés Ces jours de congés ne doivent... ...Indemnité de congés payés Ce congé doit être pris... ...Conditions d'attribution Ce congé bénéficie aux apprentis... ...Ces jours s'ajoutent aux congés payés et doivent être... ...5 jours. Ce droit à congé ne s'ouvre que si le salarié... ...déterminer le droit au congé de fractionnement. Indemnité...

3.17 - Congé pour adoption rémunéré

eGap paie • 17/06/2021

...l'absence Durée du congé Adoption Congé pris par un seul... ...2021 Durée du congé Adoption Congé pris par un seul... ...x La rémunération du congé est subordonnée à une condition... ...de l'absence 3.17 - Congé pour adoption rémunéré...

LE CONGÉ DE FIN DE CARRIÈRE

eGap paie • 11/03/2022

...Durée du congé La durée effective du congé est calculée... ...pénalisation du fait du congé. LE DROIT A CONGÉS PAYÉS D'UN SALARIE... ...SALARIE EN CONGÉ DE FIN DE CARRIÈRE Le congé de fin de... ...de droits aux congés payés. Le congé de fin de carrière... ...temps dans le cadre d'un congé de fin de carrière. Autres... ...fiche ne porte que sur le congé de fin de carrière. Rappelons...

1.20 - Congé pour décès d'un proche

eGap paie • 31/07/2023

...l'appréciation des congés événement familiaux Les congés événements... ...du congé et l'événement lui-même. Les congés pour... ...juridique des congés payés. Ces congés pour événements... ...bénéficier de ces jours de congés. Les ascendants et descendants... ...sollicitant le bénéfice du congé. Il est admis que lorsque... ...belle-famille du salarié, ces congés sont dus. Personnes...

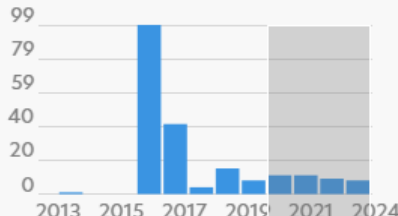
Base documentaire

- eGap Employés cadres (106)
- eGap ADD (94)
- eGap Praticien conseil (69)
- eGap paie (39)
- Textes conventionnels (9)
- Guide de l'épargne salariale (1)

Domaine

- Les éléments de salaire (19)
- La gestion du temps de travail et des temps d'absence (16)
- Règles communes (4)

Filtrer par Date



Année	Nombre de documents
2013	0
2014	0
2015	99
2016	40
2017	10
2018	5
2019	5
2020	5
2021	5
2022	5
2023	5
2024	5

De 2021 à 2024

L'accessibilité numérique

Un pré-audit réalisé début 2024 permet d'envisager un taux de conformité satisfaisant (> 80%) avec les critères d'accessibilité (RGAA 4.1)

Accessibilité

Déclaration d'accessibilité

L'Union des caisses nationales de Sécurité sociale (UCANSS) s'engage à rendre ses sites Internet accessibles conformément à l'article 47 de la loi n° 2005-102 du 11 février 2005.

La présente déclaration d'accessibilité s'applique au site [ucanss.fr](#).

Politique d'accessibilité à l'Ucanss

L'Ucanss accorde un soin tout particulier à la qualité de réalisation de son site Internet. Elle est ainsi engagée depuis plusieurs années dans une démarche visant à respecter le [RGAA](#) (Référentiel général d'amélioration de l'accessibilité), la [Charte Internet de l'État](#), le [Référentiel général d'interopérabilité](#) et le [Référentiel Opquast Qualité Web](#).

L'Ucanss accorde également une grande importance à l'expérience utilisateur et à l'ergonomie.

Afin d'obtenir le meilleur résultat possible, l'accessibilité est prise en compte par l'ensemble des personnes impliquées dans le développement du site, formées à l'accessibilité. Elles sont également accompagnées par des experts tiers, notamment pour l'audit, les arbitrages et la vérification des corrections tout au long des phases de conception et de développement.

Schéma pluriannuel d'accessibilité

Conformément au [décret n°2019-768 du 24 juillet 2019](#), l'Ucanss définit sa feuille de route concernant l'amélioration de l'accessibilité de ses services à travers le [Schéma pluriannuel d'accessibilité numérique pour la période 2021-2023](#).

Suite à l'audit réalisé, les demandes de corrections pour atteindre un taux de conformité plus élevé ont été inscrites au plan de maintenance du site de l'Ucanss.

Etat de conformité

L'audit de conformité réalisé le 5 juillet 2021 par l'Ucanss révèle que **80% des critères RGAA sont respectés.**

xxx@ucanss.fr Mentions légales Accessibilité la sécurité sociale © Ucanss

Liens

- › [Dépôt public](#)
- › [Dépôt RH](#)
- › [Serveur Scenari](#)

Merci pour votre attention !

UCA-INSS
Au service des acteurs de la Sécurité sociale